

Программа наставничества вновь прибывшего педагога на 2022-2023 учебный год

Наставник – Субеева Л.Х.

Наставляемый – Мамышева Д.А.

Цель работы:

- развитие профессиональных умений и навыков вновь прибывшего педагога.

Задачи:

- ✓ оказание методической помощи вновь прибывшего педагога в повышении общедидактического и методического уровня организации учебно – воспитательной деятельности;
- ✓ создание условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности вновь прибывшего педагога;
- ✓ развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании.
- ✓ способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности вновь прибывшего педагога.

Основные принципы:

- Принцип уважения и доверия к человеку.
- Принцип целостности.
- Принцип сотрудничества.
- Принцип индивидуализации

Основные направления работы:

- Планирование и организация работы по предмету.
- Планирование и организация воспитательной работы.
- Работа с документацией.
- Работа по самообразованию.
- Контроль и руководство за деятельностью вновь прибывшего педагога.
- Психолого - педагогическая поддержка.

Требования к вновь прибывшему педагогу:

- - изучать нормативные документы, определяющие его служебную деятельность, функциональные обязанности по занимаемой должности;
- - выполнять план профессионального становления в установленные сроки;
- - постоянно работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности;
- - учиться у наставника передовым методам и формам работы, правильно строить свои взаимоотношения с ним;
- - совершенствовать свой общеобразовательный и культурный уровень;
- - периодически отчитываться о своей работе перед наставником и руководителем методического объединения.

Ожидаемые результаты:

- быстрая адаптация вновь прибывшего педагога в коллективе;
- формирование практических навыков, необходимых для педагогической работы;

- выработка умений применять теоретические знания на практике;
- умение использовать современные информационные ресурсы и дальнейшее освоение разнообразных современных технологий;
- мотивация на дальнейшее педагогическое самообразование;
- активное участие в педагогических мероприятиях разного уровня.

Содержание	Сроки	Форма работы	Ответственные
Изучение нормативных документов. Назначение наставника	Сентябрь 2022	Совещание при директоре	Зам. директора по УВР
Утверждение индивидуальных планов работ наставников и молодых специалистов, вновь прибывшего педагога	Сентябрь 2022	Заседание методических объединений	Руководители школьных МО
<p>1 « Расскажи о себе» (определение круга вопросов, интересов, проблем в работе)</p> <p>2. Правила оформления школьной документации, электронных классных журналов (порядок выставления текущих отметок, оценок по итогам четверти; цифровые отчеты по итогам четверти.</p> <p>3. Помощь в составлении календарно-тематического планирования. Составление графика посещений уроков вновь прибывшего педагога.</p>	Октябрь 2022	<p>Консультации</p> <p>Работа наставника и вновь прибывшего педагога</p>	Наставник Субеева Л.Х.
<p>1. Методы и организационные формы обучения. Рациональное применение методов обучения.</p> <p>2. Работа с родителями (содержание, формы и методы работы).</p> <p>3. Выбор приоритетной методической темы для самообразования</p>	Ноябрь 2022	Работа наставника и вновь прибывшего педагога	Наставник Субеева Л.Х.
<p>1. Анализ урока. Виды анализа.</p> <p>2. Индивидуализация и дифференциация в обучении: различия, формы, методы.</p>	Ноябрь 2022	Практикум Работа наставника и молодого специалиста.	Наставник Субеева Л.Х.
1. «Методы и приемы развития познавательной мотивации учащихся»	Декабрь 2022	Круглый стол	Наставник Субеева Л.Х.

2. Методика проведения внеклассных мероприятий и праздников		Работа наставника и молодого специалиста.	
1. Работа по организации развития и совершенствования кабинета. 2. Работа с электронными дневниками учащихся. Ознакомление с едиными требованиями по орфографическому режиму.	Январь 2023	Консультация Работа наставника и молодого специалиста.	Наставник Субеева Л.Х.
1. Посещение уроков опытных учителей с целью наблюдения и последующим анализом. 2. Подготовка к участию в соревнованиях, оформление заявки и необходимых документов.	в течение учебного года	Наблюдение, анализ Работа наставника и молодого специалиста	Наставник Субеева Л.Х.
1. Проектная работа на уроках и во внеурочное время. 2. Посещение уроков опытных учителей с целью наблюдения по предложенной схеме с последующим анализом. Наблюдение за коммуникативным поведением учителя. 3. Знакомство с новыми педагогическими технологиями	в течение учебного года	Работа в составе творческой группы Самостоятельно, заседания МО	Наставник Субеева Л.Х.
Посещение уроков, внеклассных занятий молодого специалиста Посещение учителем открытых уроков других учителей	В течение учебного года по графику	Взаимопосещение Работа наставника и молодого специалиста.	Зам. директора по УР
Курсы повышения в рамках работы над методической темой	В течение учебного года по графику	Обзор КПК анализ материалов КПК, возможностей их использования в профессиональной деятельности	Зам. директора по УР
1. Организация самостоятельной работы на уроке. 2. «Портфолио» учителя	Январь 2023	Практическое занятие	Наставник Субеева Л.Х.
Формы и методы организации внеурочной деятельности, досуга учащихся	Март 2023	Групповая Работа наставника и молодого специалиста.	Наставник Субеева Л.Х.

<p>Выступление на заседании МО о состоянии работы по теме самообразования.</p>	<p>Апрель 2023</p>	<p>Консультация Работа наставника и молодого специалиста.</p>	<p>Наставник Субеева Л.Х.</p>
<p>Подведение итогов работы. Анализ качества успеваемости учащихся. Отчёт о результатах работы по теме самообразования</p>	<p>Май 2023</p>	<p>Круглый стол Заседание методических объединений</p>	<p>Руководитель школьных МО</p>